

**О проведении всероссийского опроса
работодателей, для формирования
прогноза кадровой потребности
до 2033 года**

Капура Надежда Арсентьевна
начальник управления
Алтайского края по труду
и занятости населения

Текущая ситуация на рынке труда

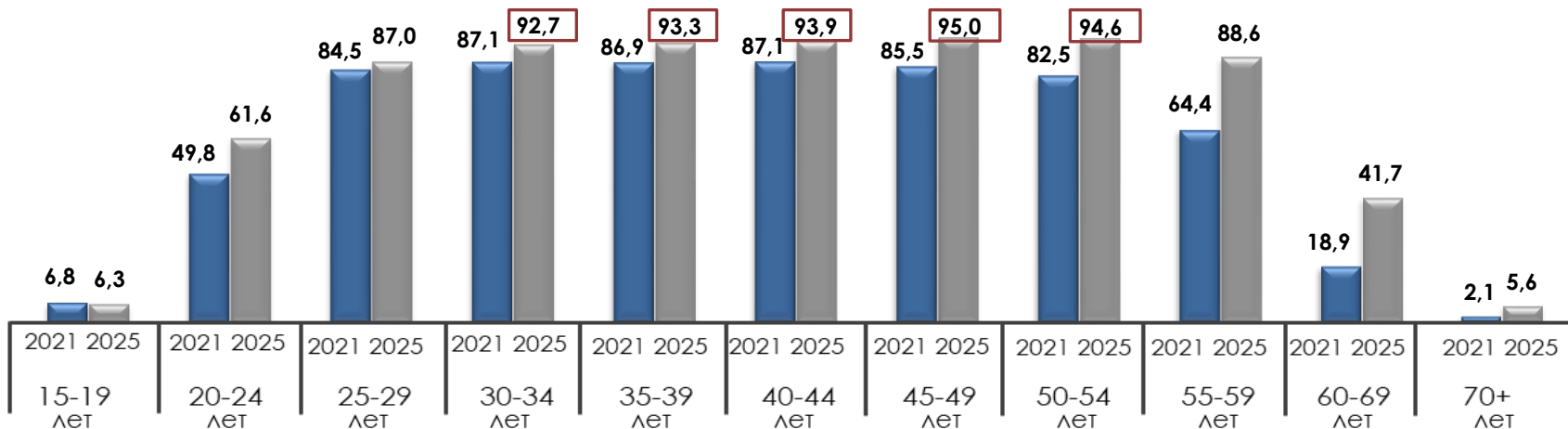
Уровень занятости

2021 год – 55,2 %
2025 год – 63,8 %

Уровень общей безработицы

2021 год – 5,6 %
2025 год – 3,4 %

УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, %





ПОРУЧЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ Пр-1619 от 16.05.2023

«Обеспечить формирование прогноза потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования на пятилетний период»

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРОГНОЗА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ



**Распоряжение Правительства РФ
от 11 сентября 2024 г. № 2461-р**

«Об утверждении методики формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах»



**Приказ Минтруда России
от 22 марта 2024 г. № 137н**

«Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу»



Прогноз потребности в кадрах по Алтайскому краю

Общая кадровая потребность – сколько потребуется занятых людей в экономике для обеспечения прогнозных объемов производства при плановых темпах изменения производительности труда



Рост общей кадровой потребности к 2032 году:

Здравоохранение и социальные услуги
Прочие персональные услуги
Обрабатывающие производства
Гостиницы и общественное питание
Информация и связь



Снижение потребности:

Торговля

Замещающая кадровая потребность – сколько людей потребуется дополнительно вовлечь для замещения новых рабочих мест и выбывающих из занятости, в том числе в связи с выходом на пенсию



Наибольший объем замещающей потребности в 2026 - 2032:

Здравоохранение:

врачи-специалисты; средний медперсонал

Образование:

преподаватели СПО; воспитатели; педагоги в начальной школе

Обрабатывающие производства:

сварщики; электромеханики, механики, ремонтники; операторы пищевого оборудования; станочники и наладчики

Торговля:

фармацевты; служащие на складе

Прогноз замещающей кадровой потребности

Отраслевая структура (2026 – 2032 гг.), тыс. человек



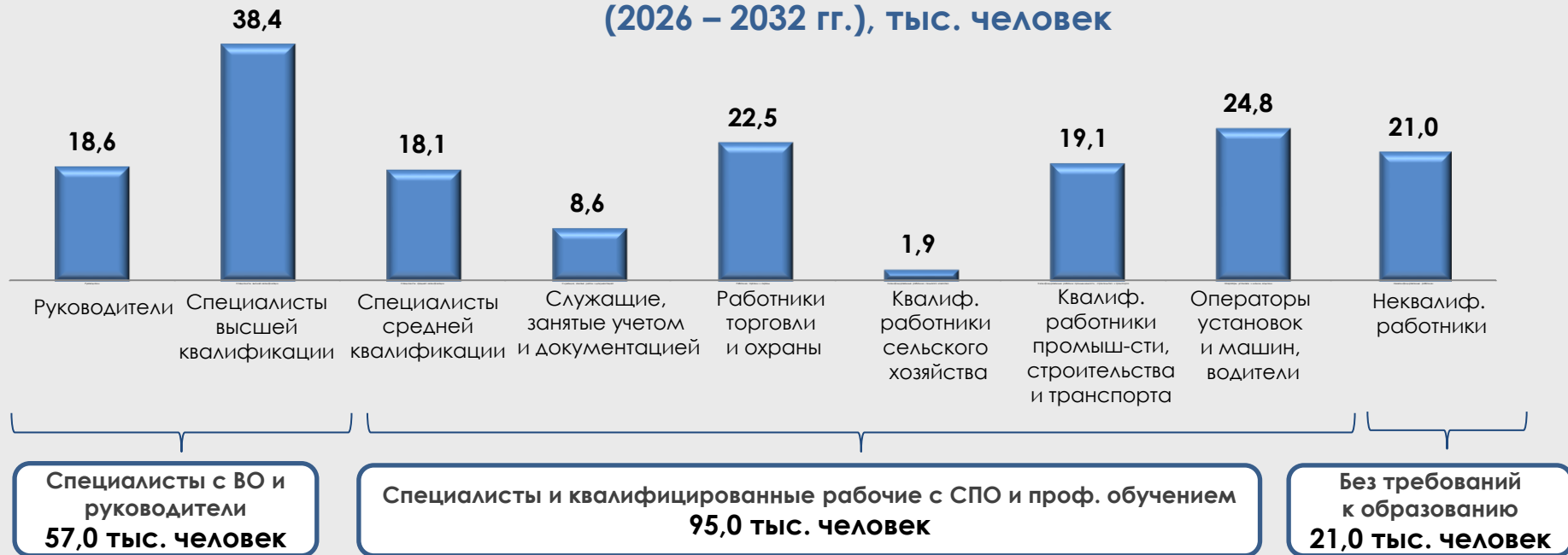
173 тыс. совокупный объем замещающей потребности за 7 лет

16,2 % от общей потребности 2025 года



Прогноз замещающей кадровой потребности

Профессионально - квалификационная структура (2026 – 2032 гг.), тыс. человек



55 % замещающей кадровой потребности приходится на кадры СПО и ПО



Проведение опроса работодателей
1 апреля – 1 июня 2026



<https://prognos.vcot.info/>