



Народосбережение. Внедрение «Корпоративного демографического стандарта» в Алтайском крае

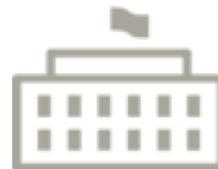
**Капура
Надежда Арсентьевна**
начальник управления
Алтайского края по труду
и занятости населения

2025



«Необходимо создать условия для перелома демографической ситуации...нужно сделать всё, что зависит от нас, чтобы в дальнейшем добиться выхода рождаемости в нашей стране на уверенный рост, на позитивный тренд».

**Президент Российской Федерации
Владимир Владимирович Путин**



Указы Президента Российской Федерации:

от 9 ноября 2022 г. № 809

«Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»

от 23 января 2024 г. № 63

«О мерах социальной поддержки многодетных семей»

от 7 мая 2024 г. № 309

«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (от 24.11.2024 № 9пр)

Решение краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25.03.2025 № 1)

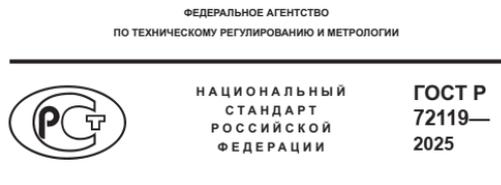


Стандарт **сводит воедино, систематизирует в формате конкретных мер** существующий в стране многогранный опыт поддержки традиционной российской семьи, отцовства, материнства и детства, **создает свод практических рекомендаций** по его внедрению в деятельность хозяйствующих субъектов.



Издание официальное

Москва
Российский институт стандартизации
2025



**МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ
«КОРПОРАТИВНЫЙ
ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ»**

Правила формирования корпоративных программ.
Методика оценки работодателей
(формирование КПД-рейтинга)

Издание официальное

Москва
Российский институт стандартизации
2025

Хозяйствующим субъектам предлагается **взять на себя роль демографических агентов государства** в части:

- поддержки работников и членов их семей
- внедрения программ лояльности для клиентов
- социального инвестирования в регионы присутствия
- благотворительности



Задачи корпоративных программ

поддержка работников в создании семьи, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности

создание для работников возможностей для комфортного совмещения трудовых и семейных обязанностей

создание условий для повышения у работников мотивации к ведению здорового образа жизни

предоставление социальной поддержки семьям в дополнение к установленным законодательством

укрепление в трудовом коллективе, обществе приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности



КПД Корпоративная Поддержка Демографии

«Поддержка семей с детьми – наш фундаментальный нравственный выбор»
Президент России
В.В. Путин

Наименование или ИНН

Поиск

Рейтинг О рейтинге Методология Вопрос-ответ

Семья Шмидт
ООО "Тайгинское ВКХ"
(г. Тайга)

<https://кпд-рейтинг.рф>

КПД-рейтинг (Корпоративная Поддержка Демографии)

Методология

КПД-рейтинг – это способ оценить, насколько компании в России помогают своим работникам в вопросах семьи и демографии. Он складывается из трёх основных показателей, каждый из которых имеет одинаковое влияние при расчёте интегрального значения рейтинга.

1

Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке

Рассчитывается как процент работников, официально состоящих в браке, от общего числа работников компании

2

Среднее количество детей в возрасте до 6 лет на одного работника

Определяется как отношение общего числа детей работников до 6 лет (включая усыновлённых) к общему количеству работников

3

Среднее количество детей на одного работника

Рассчитывается как отношение общего числа детей работников (включая совершеннолетних и усыновлённых) к общему количеству работников

Максимальное значение КПД-рейтинга – 100 баллов
Методика формирования КПД-рейтинга

Рейтинг всех участников ▼

Поиск

Сектор

Все сектора ▼

Регион

Алтайский край ▼

Участник рейтинга	Итоговый балл	Уровень	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке, %	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника, чел.	Среднее число детей на одного работника, чел.
АО "АЛТАЙ-КОКС"	54	Средний	70	0,16	1,39
АО "СК АЛТАЙКРАЙЭНЕРГО"	52	Средний	66	0,17	1,29
АО "СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ"	50	Средний	60	0,18	1,23
ООО "ХОЛОД"	48	Средний	60	0,13	1,3
АО "СГК-АЛТАЙ"	47	Средний	65	0,12	1,21
АО "КУРОРТ БЕЛОКУРИХА"	46	Средний	56	0,12	1,32

Извлечения из КПД – рейтинга

(отдельные работодатели Алтайского края, включенные в реестр социально ответственных)

№ п/п	Наименование организации, муниципальное образование	Вид деятельности	Численность работников, (чел.)	Итого вый балл	Уровень	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке, %	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника, чел.	Среднее число детей на одного работника, чел.
1	КХ «Енисей», Новичихинский район	сельское хозяйство	49	71	Высокий	90	1,15	2,17
2	ООО «ЛЕО», Калманский район	сельское хозяйство	15	69	Высокий	81	0,31	1,5
3	ИП, глава КФХ Коробова Л.В., Суетский район	сельское хозяйство	31	67	Высокий	76	0,15	2,21
4	ООО «Колос-2», Советский район	сельское хозяйство	16	67	Высокий	75	0,19	2
5	ООО «Гея», Целинный район	сельское хозяйство	95	64	Высокий	73	0,24	1,63
6	ООО «Советская крупа», Смоленский район	сельское хозяйство	66	64	Высокий	74	0,24	1,6
7	ООО «Фермерское хозяйство Устинова В.И.», Косихинский район	сельское хозяйство	23	62	Высокий	75	0,25	1,43
8	ГУП ДХ АК«Северо-Западное ДСУ», Завьяловский район	дорожное хозяйство	528	60	Средний	74	0,19	1,55
9	ООО «Кипринское», Шелаболихинский район	сельское хозяйство	449	60	Средний	67	0,19	1,7
10	КФХ Иванова А.Н., Косихинский район	сельское хозяйство	42	60	Средний	79	0,16	1,58
11	ООО «Каменский ЛДК», Каменский район	переработка древесины	383	58	Средний	70	0,18	1,57
12	АО «НПП «Алтайспецпродукт», г. Бийск	хим. производство	102	58	Средний	79	0,14	1,52

**Размер выплаты при рождении ребенка
(работодатели Алтайского края - участники Союза промышленников Алтайского края,
численность работников свыше 1000 чел.)**

№	Наименование организации	Вид деятельности	Численность работников (чел.)	Размер выплаты (руб.)
1	АО «Альфа Банк»	Деятельность финансовая	3957	35 000
2	АО «Курорт Белокуриха»	Деятельность в области здравоохранения	1346	5 000
3	филиал ПАО «Россети Сибирь» - «Алтайэнерго»	Обеспечение электрической энергией	3278	8 249
4	АО «Кучуксульфат»	Производство	1139	25 000
5	ООО «Нортек»	Производство	1555	7 000
6	АО «Сибирь-Полиметаллы»	Добыча полезных ископаемых	1844	5 000
7	АО «СК Алтайкрайэнерго»	Обеспечение электрической энергией	1714	9 000 - 35 000

Решение Координационного совета при Губернаторе Алтайского края по реализации государственной демографической и семейной политики от 09.09.2025 № Прот-КС-1:

- ▶ **Рекомендовать** региональным и территориальным сторонам социального партнерства предусмотреть в Региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 – 2026 годы, региональных отраслевых, а также территориальных соглашениях обязательства сторон по внедрению Национального стандарта Российской Федерации «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» и в организациях Алтайского края
- ▶ **Рекомендовать** работодателям Алтайского края, первичным профсоюзным организациям устанавливать обязательства сторон по внедрению Национального стандарта Российской Федерации «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» в коллективных договорах, локальных нормативных правовых актах
- ▶ **Выработать** предложения по установлению размера выплаты при рождении ребенка в организациях внебюджетного сектора экономики



Благодарю за внимание!