

## РЕКОМЕНДАЦИИ

по итогам работы круглого стола «Национальная система квалификаций как вектор развития кадрового потенциала в Алтайском крае»

31.03.2021

г. Барнаул

Заслушав и обсудив вопросы подготовки и обеспечения потребности работодателей в квалифицированных кадрах, развития системы непрерывного образования сотрудников предприятий, внедрения механизмов национальной системы квалификаций, участники круглого стола

### **РЕКОМЕНДУЮТ:**

1. Органам исполнительной власти, органам местного самоуправления Алтайского края, краевым объединениям работодателей и профсоюзов принимать активное участие в реализации мероприятий Дорожной карты по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020 – 2024 гг.

2. Министерству образования и науки Алтайского края, краевым объединениям работодателей, работодателям усилить взаимодействие по формированию заказа на подготовку востребованных кадров.

3. Министерству образования и науки Алтайского края совместно с управлением Алтайского края по труду и занятости населения продолжить проведение мониторинга спроса и предложений рабочей силы для корректировки объемов и структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда.

4. Министерству образования и науки Алтайского края совместно с образовательными организациями информировать работодателей о возможности включения в образовательные программы дополнительных образовательных модулей согласно запросам работодателей.

5. Объединениям работодателей края тиражировать опыт работодателей, использующих систему непрерывного образования сотрудников по направлениям в области инновационной деятельности, цифровой экономики, бережливого производства, управления качеством.

6. Управлению Алтайского края по труду и занятости населения (Капура Н.А.), Региональному методическому центру развития квалификаций (Сейдуров М.Н.), объединениям работодателей продолжить информационно-разъяснительную работу с работодателями о развитии системы квалификаций, методическую поддержку по вопросам применения профессиональных стандартов.

7. Министерству образования и науки Алтайского края совместно с образовательными организациями и центрами оценки квалификации рассмотреть возможность использования экспертного потенциала центров оценки квалификаций для участия в демо-экзаменах.

8. Краевым объединениям работодателей обеспечить информирование



работодателей, входящих в состав объединения, о возможности и необходимости участия в разработке и актуализации профессиональных стандартов, оценочных средств, внедрении в практику управления персоналом профессиональных стандартов.

9. Краевым объединениям работодателей довести до предприятий информацию о возможности использования экспертного потенциала центров оценки квалификаций при проведении аттестации работников на предприятии.

10. Работодателям при трудоустройстве обеспечить приоритетное право приема выпускникам образовательных учреждений и гражданам, прошедшим независимую оценку квалификации (*имеющим свидетельство о квалификации*).